

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
о работе за 2022 год.

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №22» – это образовательная организация, реализующее образовательную программу среднего общего образования.

Наша школа ориентирована на обучение и воспитание учащихся, а также на развитие их физиологических, психологических, интеллектуальных способностей и склонностей. В школе созданы все условия для получения достойного образования и воспитания учащихся в духе требований современной жизни. Основной целью деятельности является создание образовательного пространства, стимулирующего высокое качество обучения и развитие потенциальных возможностей учащихся.

Обучающиеся «СОШ №22» - это, в основном, представители среднего класса, ориентированные на качественное и высокотехнологичное образование. Наши родители воспринимают образование как ресурс для построения успешной жизни карьеры. В современном учебном заведении они хотят видеть совмещение лучших традиций советской школы и новаторских методик, обеспечивающих соответствие международным стандартам, формату единых экзаменов и т.п.

За истекший период в наш коллектив влилось 10 новых учителей, и все они стали членами профсоюза. Выбывших из профсоюза не было.

За 2022 год было проведено два профсоюзных собрания коллектива. Решались вопросы социальных гарантий членов профсоюза и ознакомили всех членов профсоюза с новой оплатой труда педагога.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: -

обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; - создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза; - чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 91 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 98 %. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не было. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, городской организации Профсоюза работников образования и науки РТ. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах - нормативно-правовые документы; - положение о первичной организации образовательного учреждения; - программа работы профсоюзной организации; - план работы на текущий год; - протоколы профсоюзных собраний; - протоколы заседаний профкома; - материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза; - материалы по охране труда; - материалы на согласование с ГПО. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве (за отчетный период не было), специальная оценка условий труда, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства .

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

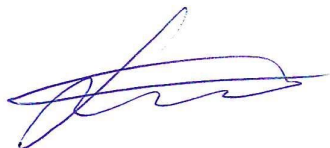
Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 30 % отдаётся в распоряжение первичной организации. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», уголок по охране труда. Здесь можно познакомиться с информацией, поступившими документами. За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, оказания материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов за качество, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. За прошедший период профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День учителя, Новый год, 8 Марта, 23 февраля, выездное мероприятие «Зеленый педсовет»

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких родственников. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. За последнее время в санаторно-курортном отдыхе прошел 1 сотрудник, членов профсоюза. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, юбилеями. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Приятно также и то, что на протяжении нескольких лет наша школа принимает участие в городской спартакиаде работников образования. Первичная профсоюзная организация участвовала во всех творческих конкурсах.

Рашилов Р.М.

A stylized handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Rashilov R. M.